



**NABÓR WNIOSKÓW REZERWY**  
**KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO 2022 ROK**

**Powiatowy Urząd Pracy w Makowie Mazowieckim  
uprzejmie informuje, że uruchamia nabór wniosków o przyznanie  
środków Rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)  
na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w 2022 roku  
na kwotę przyznanego limitu w wysokości 169 267,32 zł**

**Wnioski przyjmowane będą w okresie od 11.05.2022 r. do 20.05.2022 r.**

**Obowiązujący formularz wniosku można uzyskać  
w Powiatowym Urzędzie Pracy Makowie Mazowieckim ul. Przasnyska 77 B,  
06-200 Maków Mazowiecki, w godzinach 8.00 – 16.00, pokój 17,  
tel. 29 717 77 213**

**Formularz wniosku zamieszczony jest też na stronie internetowej  
<http://makowmazowiecki.praca.gov.pl>**

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to forma wsparcia finansowego, adresowana do pracodawców wspomagających przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Pracodawcą jest jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika.

Nie jest pracodawcą osoba prowadząca działalność gospodarczą niezatrudniająca żadnego pracownika.

Pracownikiem jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę, zgodnie z art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.

## **Priorytety wydatkowania środków REZERWY Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2022:**

- **wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia**

W ramach priorytetu środki KFS mogą być przeznaczone na kształcenie ustawicznie wyłączeni osób które na dzień złożenia wniosku ukończyły 45 rok życia.

- **wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności (oświadczenie do priorytetu),**
- **wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców,**

W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które adresują specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający. Proszę jednocześnie pamiętać, że szkolenia dla cudzoziemców mogą być finansowane również w ramach innych priorytetów, o ile spełniają oni kryteria w nich określone;

Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:

- doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu / branży;
- doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
- ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;
- rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców.

Należy pamiętać, że powyższa lista nie jest katalogiem zamkniętym i każdy pracodawca może określić własną listę potrzeb.

**W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego pracodawca może uzyskać finansowanie następujących działań:**

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

**Przy rozpatrywaniu wniosku Urząd uwzględnia:**

1. zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków Rezerwy KFS na dany rok;
2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków Rezerwy KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
4. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
5. w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
6. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;

**Wnioski, które wpłyną w innym terminie lub w innej formie niż wskazana przez Urząd nie będą podlegały rozpatrzeniu.**

DYREKTOR  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY  
w Miakowie Mazowieckim

Andrzej Jastrzębski